



Yleisinfo työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta 2021-2022:

Työelämäjaksolle solmitaan koulutussopimus ja se on työpaikalla tapahtuvaa *joustavaa, suunniteltua ja ohjattua/tavoitteellista, ohjattua ja arvioitua* opiskelua. **Koulutussopimukseen** perustuvassa koulutuksessa opiskelija hankkii osaamista työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä. Koulutussopimukseen perustuvassa koulutuksessa opiskelija ei ole työsuhteessa eikä hänelle makseta palkkaa eikä muuta vastiketta. Koulutussopimus solmitaan *oppilaitoksen ja työpaikan välille* ja siinä sovitaan yleisesti työelämäjakson järjestämisestä. Siihen kirjataan kyseisen jakson työtehtävät, tavoitteet, aikataulu sekä sovitaan yksityiskohtaisemmin käytännön asioista mm. opiskelija-arvioinnin menettelytavoista. Sopimuksen *allekirjoittavat koulutuksen järjestäjän ja työpaikan edustajat*. Sopimuksen tiedot liitetään opiskelijan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelmaan.

Työelämäjaksojen pituudet sovitaan henkilökohtaisessa osaamisen kehittämissuunnitelmassa. Opiskelija oppii työpaikalla *osan liikuntaneuvojan tutkintoon kuuluvasta ammattitaidosta* sekä saa yleisiä *valmiuksia työelämään* ja elinikäiseen oppimiseen. Työelämäjakso on *osa opintoja*. Opiskelija on *oikeutettu opintotukeen* koulutussopimuksella tehtävän työelämäjakson aikana. Maksamisen perusteista saa tietoa Kelasta www.kela.fi. Erikseen sovittaessa työelämäjakson voi toteuttaa työsuhteessa/oppisopimuksena.

Oppisopimuskoulutuksessa pääosa osaamisesta hankitaan työpaikalla käytännön työtehtäviä tehden. Oppisopimuskoulutus perustuu määräaikaiseen työsopimukseen ja työnantajan ja koulutuksen järjestäjän sopimukseen. Oppisopimuskoulutuksessa opiskelija on päätoiminen työllinen ja saa palkkaa. Oppisopimuskoulutuksessa työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta, jos koulutuksesta aiheutuu työnantajalle kustannuksia ja koulutuksen järjestäjä ja työnantaja sopivat korvauksen maksamisesta.

Oppisopimus voidaan tehdä koko tavoitteena olevan osaamisen hankkimisajalle yhdellä sopimuksella koskien koko tutkintoa, tutkinnon osaa tai muuta ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta.

Koulutussopimuksen tai oppisopimuksen tekeminen edellyttää, että työpaikalla on riittävästi tuotanto- ja palvelutoimintaa, tarpeelliset työvälineet ja ammattitaidoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan pätevä henkilöstö, josta nimetään opiskelijalle vastuullinen työpaikkaohjaaja.

OPPISOPIMUKSEN JA KOULUTUSSOPIMUKSEN TOIMINTAMALLIT



OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ
UNDERSVINGS- OCH KULTURMINISTERIET

#AMISREFORMI

Lisätietoja:

Työssäoppimisen koordinaattori

Mari Heikkilä

mari.heikkila@kisakallio.fi

019-3151229, 040-456069

KISAKALLION URHEILUOPISTO

Kaarina Karin Tie 4, 08360 LOHJA

Puh (019) 31511 - asiakaspalvelu@kisakallio.fi - www.kisakallio.fi - Y-tunnus 0128756-8